

# Erhvervslivets behov for digitale kompetencer



# Maria Damborg Hald




Maria Damborg Hald  
Direktør for Public Sector


Maria Damborg Hald er direktør for Public Sector hos Microsoft Danmark, hvor hun leder arbejdet med den fortsatte udvikling og digitalisering af den offentlige sektor i Danmark.


Hun startede i Microsoft Danmark den 1. maj 2020, og kom fra en rolle som vicedirektør i Økonomistyrelsen med ansvar for systemer. Hun har tidligere bestrejet en lang række ledelsesstillinger indenfor den offentlige sektor. Hun har en dyb erfaring med og viden om digitalisering af det offentlige, og har i sine tidligere roller bl.a. stået i spidsen for en række store IT-implementeringsprojekter på tværs af de statslige institutioner.

## Erfaring

 **Direktør for offentlig sektor**  
Microsoft  
maj 2020 – nu · 11 måneder  
København, Hovedstaden, Danmark

 **Bestyrelsesmedlem**  
STV Production A/S  
jun. 2019 – nu · 1 år 10 måneder  
Copenhagen Area, Capital Region, Denmark

 **Vicedirektør**  
Økonistyrelsen  
feb. 2017 – maj 2020 · 3 år 4 måneder  
Københavnsområdet, Danmark

 **DR - Danmarks Radio**  
10 år 1 måned

• **Deputy Director of Media**  
sep. 2011 – feb. 2017 · 5 år 6 måneder  
Copenhagen Area, Capital Region, Denmark  
Underdirektør


• **Deputy Director of Finance**  
mar. 2009 – sep. 2011 · 2 år 7 måneder

• **Business Development Manager**  
feb. 2007 – mar. 2009 · 2 år 2 måneder

## Uddannelse

 **University of Copenhagen**  
MA · Corporate Law  
2003 – 2003

 **University of Copenhagen**  
M.Sc. · Political Science  
1997 – 2002

 **Roskilde University**  
SAM BAS · Samfundsvidenskabelig basisudd.  
1993 – 1995

# Danmarks Digitale kvalifikationskløft

## Unge brænder for at studere IT

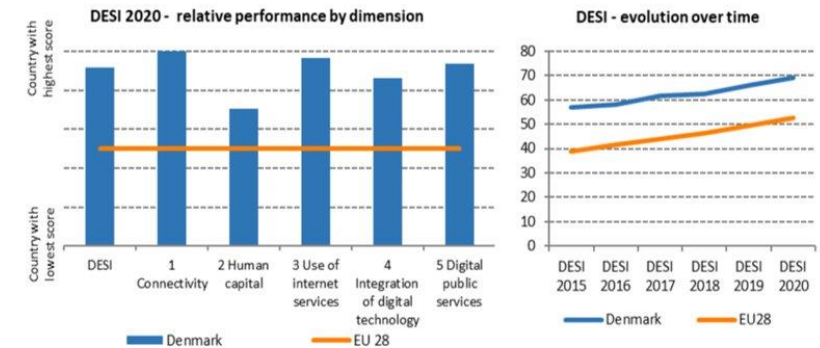
- 13% stigning af søgende på IT programmer på landets universiteter I 2020
- 20 % stigning blandt kvinder, dog stadig under 1/3 af summen

## Men der er allerede mangel på IT ekspertise

- 2.600 - Mangel på it-specialister I 2020
- 19.000 - det forventede mangel kom 2030
- Kerne områder er blandt andet dyb IT-ekspertise og 'digitale integratorer'

## Tegn på, at det allerede skader danske virksomheder og konkurrenceevne

- 70 % IT-virksomheder melder om mangel på ordentlige IT-kompetencer som en væsentlig vækstbarriere (2019)
- 1 ud af 3 rapporterer, at de var nødt til at afvise ordrer på grund af mangel på personale (2019)



I 2019 efterspurgte danske virksomheder og myndigheder en digital integrator i 18 pct. af alle online jobopslag – en stigning på 5 pct.-point siden 2010:



Kilde: HBS Jobintel.

# Digitale kompetencer - hvorfor?

Påstand nr. 1: Sprog = Magt

Påstand nr. 2: Forretningsudvikling = Digital Transformation

Påstand nr. 3: Teknologi er ingenting. Implementering er alt!

Påstand nr. 4: Digital Transformation = Tværfaglig disciplin

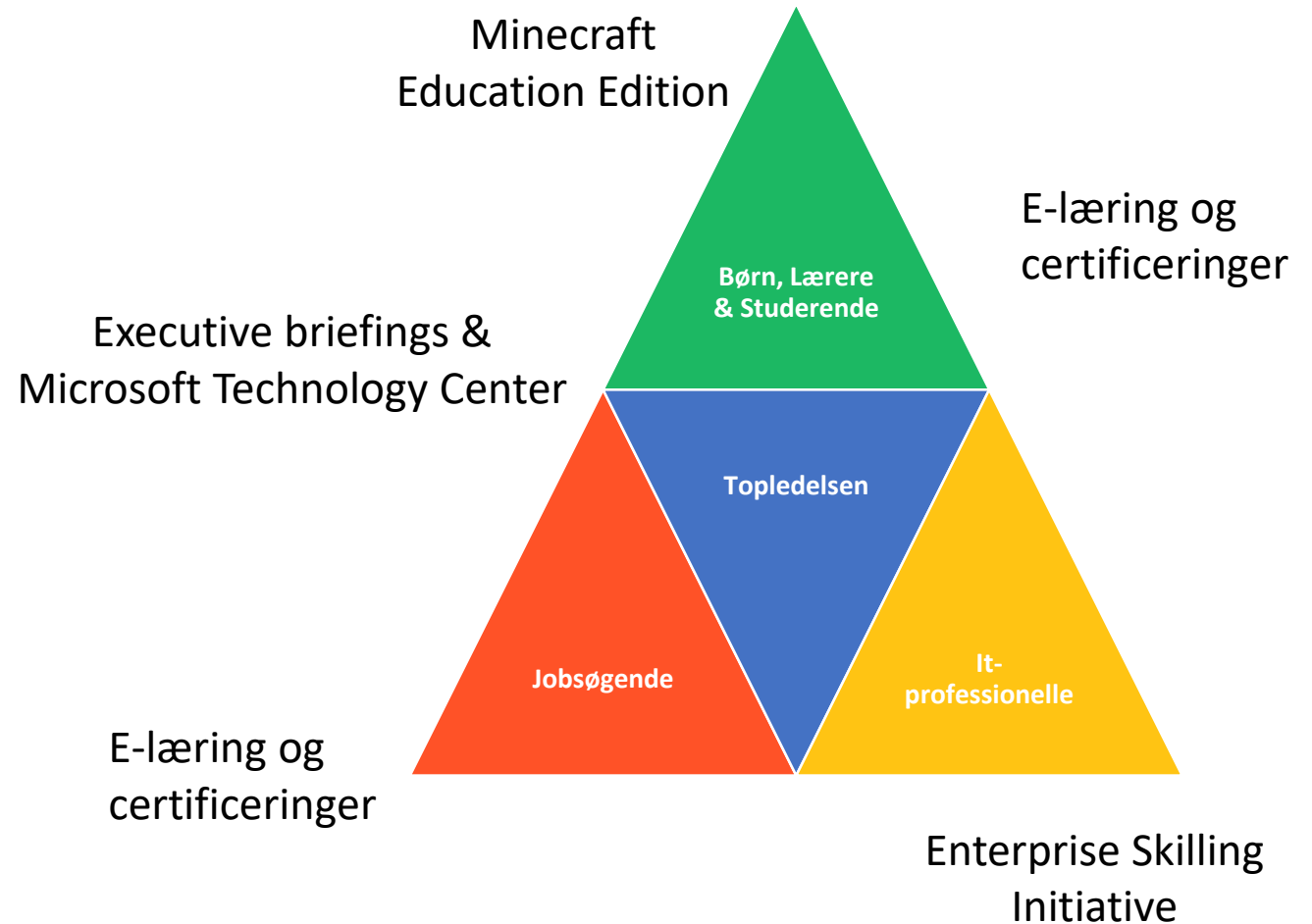
# Microsofts initiativer

## Microsoft's mission

Empower every person and organization on the planet to achieve more.

## Hvordan når vi der til?

Empowering every person means ensuring everyone has access to the **technology, skills, and opportunity to succeed** in the digital economy.



 Kontakt

Maria Damborg Hald, direktør i Microsoft Danmark med ansvar for salg til offentlig sektor

E-mail: [maria.hald@microsoft.com](mailto:maria.hald@microsoft.com)

Mobil: +45 2922 9888

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/maria-damborg-hald-7713801/>

Web: <https://www.microsoft.com/da-dk/>