

DITECH - Diversitet og Inklusion i TECH

2019: Bedre kønsbalance

Flere kvinder i IT

Primært fokus på rekruttering/
kommunikation

Mål: 30% kvinder i 2025-optag

International erfaring:

- Svært at opnå tilfredsstillende resultater
- Kortvarige resultater

2020: Større diversitet

Rekruttering → Arb.grp.

Onboarding → Arb.grp.

Trivsel → Arb.grp.

Fra kønsfokus til diversitetsfokus og
normkritisk tilgang

- Bedre mulighed for inddragelse af alle medarbejdere og studerende i løsningen

2021: Diversitet og inklusion

- Ny grundfortælling om IT-uddannelser
- Ny fortælling om hver uddannelse
- Nyt billedmateriale
- Inspirationshæfte til kommunikationsmedarbejdere
- Redesign af aau.dk/it-uddannelser
- Ny studiestart (hele 1. år) fra 2022

Inklusion er centralt for diversitet.
Når nogen ikke føler sig inkluderet, er
der stor risiko for, at de går deres vej.

“Diversity is being invited to the party; inclusion is being asked to dance”, Vernā Myers